

RELAZIONE ANNUALE SUL CORRETTO FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI (WHISTLEBLOWING) – ANNO 2023

1 Premessa

In coerenza con le norme di legge e le disposizioni regolamentari che prevedono che la Società adotti procedure volte ad incentivare e proteggere i dipendenti sulle segnalazioni relative a illeciti/irregolarità durante lo svolgimento delle proprie mansioni lavorative, la MaGiTec ha adottato il codice disciplinare interno, regolarmente affisso nelle bacheche aziendali. La piattaforma messa a disposizione è accessibile sul sito Web della Società.

Si è quindi definito il sistema interno volto a permettere le segnalazioni da parte del personale proprio di atti o fatti che possono costituire una violazione delle norme disciplinanti l'attività svolta dalla società, garantendo nel contempo la riservatezza dei dati personali del segnalante e del presunto responsabile della violazione, anche al fine di tutelare il segnalante contro ritorsioni e discriminazioni.

2 Funzionamento del sistema di segnalazione delle violazioni

Il personale deve ricorrere all'applicativo apposito per le segnalazioni (Whistleblowing) accessibile dal sito <https://magitec.segnalazioni.eu>.

Nel corso del 2023 non sono state riscontrate problematiche in merito al corretto funzionamento dei sistemi interni di segnalazione e le recenti verifiche sulla disponibilità del servizio di posta elettronica e dell'applicativo Whistleblowing hanno avuto esito positivo.

3 Rendicontazione

Allo scopo di assicurare un adeguato grado di conoscenza per il presidio e la governabilità dei fenomeni in argomento, sono previsti flussi informativi di reporting verso gli organi aziendali, affinché questi ultimi possano avere la piena conoscenza delle violazioni denunciate dal personale e contribuire all'identificazione dei provvedimenti correttivi.

Tale adempimento è assolto mettendo a disposizione del personale dell'ultima relazione annuale sul corretto funzionamento del sistema di segnalazione (Whistleblowing).

4 Segnalazioni ricevute nell'anno 2023

Statistiche delle segnalazioni ricevute, ripartite tra ammissibili e irricevibili:

| SEGNALAZIONI RICEVUTE | SEGNALAZIONI AMMISSIBILI | SEGNALAZIONI IRRICEVIBILI |
|-----------------------|--------------------------|---------------------------|
| 0 | 0 | 0 |

Considerata l'assenza di segnalazioni non è stato necessario intraprendere alcuna iniziativa. Per l'anno 2024 si prevede comunque di effettuare una revisione generale dell'assetto normativo e procedurale in materia di Whistleblowing al fine di garantire una costante valutazione dell'adeguatezza dell'intero processo, incrementando ancor di più la consapevolezza dello strumento a disposizione nel personale dell'azienda.